

もがみ中央農業協同組合 行動計画

女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成35年3月31日までの5年間

2. 当農協の課題

○採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差はみられないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職（課長級以上）占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容・実施時期

取組1：系統組織主催の管理・監督者育成などの階層別キャリア研修（外部研修）への女性職員の参加者を増やす。

- 平成30年10月～ 外部研修会への参加要件について検討開始。
- 平成31年10月～ 外部研修会への参加により研修内容を検討。
- 平成32年 4月～ 管理職養成研修の実施について検討。
- 平成33年 4月～ 管理職養成研修の実施。

取組2：女性職員がキャリア形成していくイメージを持てるような取り組みを実施する。

- 平成31年 4月～ 女性職員とロールモデルとなる女性役職者や女性管理職との交流機会を設ける。